



BAR-MI.DE KOMMUNIKATIONSDEIGH BERLIN / HICKETHIER, ЕНОКА АЖМБА

> Наши предложения

Коллегия им. Теодора Хойсса предоставляет молодым людям возможность повышения квалификации **на нескольких языках и в различных регионах**. При этом **Коллегия тесно сотрудничает с партнерами из неправительственных организаций и местных администраций, а также с инициативными группами на местах**. Опыт в сфере проектного менеджмента на общественных началах, культурное и этническое разнообразие, а также близость к целевой группе характеризуют нашу международную программу, а также региональные программы в России, Украине и на Кавказе.

Учиться разрабатывать и претворять в жизнь проекты: молодежь из разных стран встречается на международных обучающих семинарах. На региональном уровне мы предлагаем мероприятия на местных уровнях, направленные на развитие инициативы по проявлению гражданской активности в конкретном городе или регионе.

Новые контакты и социальные сети мотивируют участников и способствуют расширению собственных возможностей. С этой целью Коллегия им. Теодора Хойсса со своими партнерами объединяет активных молодых людей, а также специалистов в сфере гражданского и общественного образования молодежи.

Знания и навыки проведения обучающих семинаров и организации дидактических процессов, а также курирования проектной работы позволяют передавать **собственный опыт и знания**.

> Профессиональная поддержка

Тренеры организуют отдельные семинары в рамках предлагаемого нами цикла обучения. Международный тренерский состав, опыт и близость к целевой группе участников позволяют использовать широкий тематический и методический спектр.

Кураторы консультируют участников. Их личный опыт проектной работы на общественных началах обеспечивает индивидуальный подход к каждому из коллегатов.

Координационный офис программы в Берлине занимается организацией обучения участников, отстраивает программы сотрудничества и осуществляет работу с общественностью.

Последовательность и качество проведения семинаров, а также курирования проектов в рамках образовательных циклов на немецком, русском и английском языках.

Бывшие коллегаты продолжают свою активную деятельность также после окончания работы над проектом. Выпускники программы сотрудничают с объединением МитОст и другими региональными сетями с целью живого обмена между молодыми людьми из разных стран, принимающих активное участие в общественной жизни гражданского общества.

Theodor-Heuss-Kolleg
Schillerstr. 57
10627 Berlin

Программа фонда
Роберта Боша и
объединения МитОст
www.bosch-stiftung.de
www.mitost.org

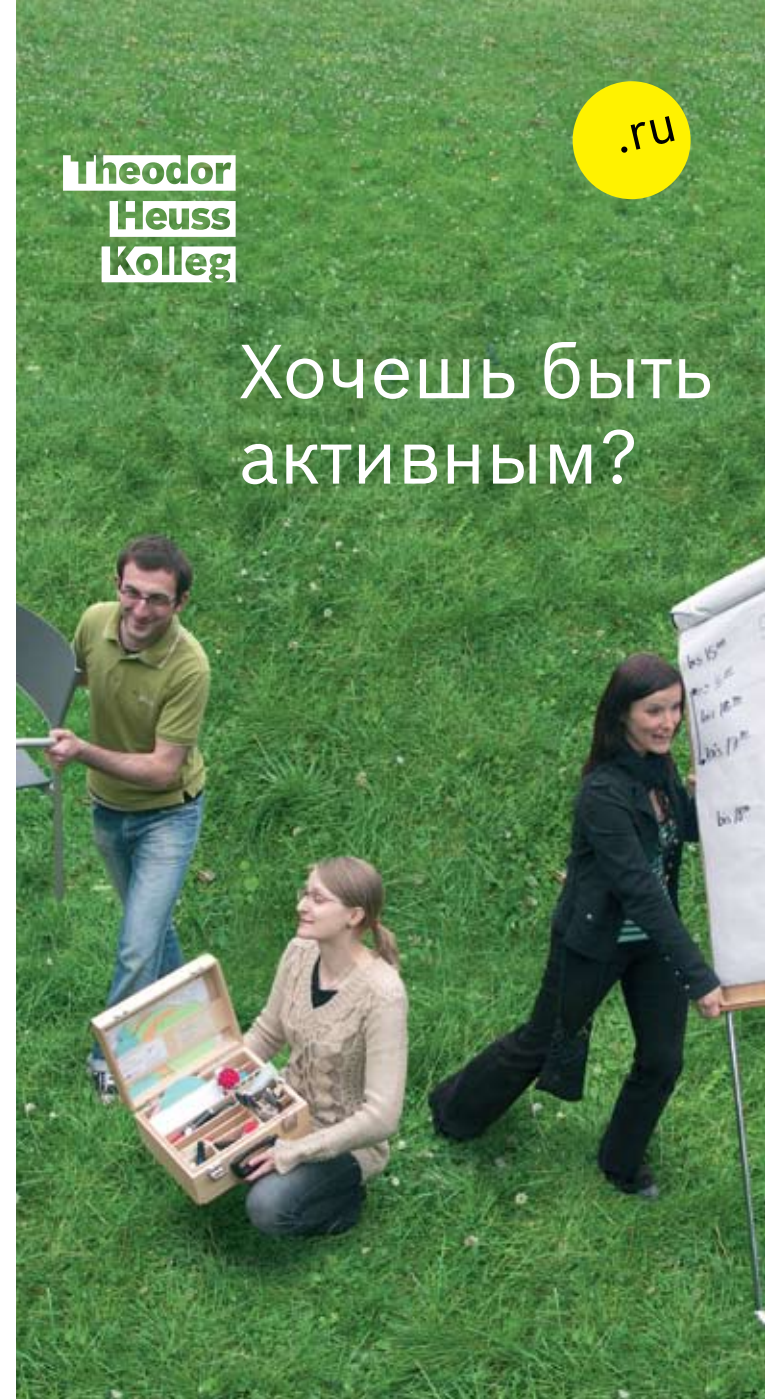
www.theodor-heuss-kolleg.de
Телефон: +49 30 31 51 74 80
Телефакс: +49 30 31 51 74 89



> Теодор Хойсс

Фонд им. Роберта Боша и объединение МитОст своей программой Коллегия им. Теодора Хойсса напоминают как о выдающемся человеке, так и о его представлениях о взаимопонимании между народами и о примирении, которое помогло преодолеть культурные и политические барьеры в послевоенной Европе. Как писатель, политик и первый президент основанной после второй мировой войны Федеративной Республики Германия Теодор Хойсс внес большой вклад в создание новой политической культуры, способной преодолеть национал-социализм. Демократия была для него в первую очередь формой жизни, внутренней установкой **«Внешняя свобода большинства живёт внутренней свободой каждого».**

Имя Теодора Хойсса также тесно связано с историей фонда им. Роберта Боша. **Роберт Бош** поручил ему в 30-е годы прошлого века написать своей биографии («Роберт Бош. Жизнь и деятельность»). Таким образом, он поддержал либерального противника национал-социализма, отстранённого в 1934 г. от всех занимаемых им должностей.



Theodor
Heuss
Kolleg



Хочешь быть активным?

> Все в твоих руках

Гражданскому обществу необходим интеллектуальный потенциал, так как общество живет активностью каждого из нас. Поэтому Коллегия им. Теодора Хойсса оказывает поддержку молодым людям, которые хотят быть активными и стремятся что-то изменить в окружающем их мире.

Они разрабатывают и осуществляют проекты на общественных началах. Таким образом, они вносят свой вклад в развитие гражданского общества и приобретают знания и навыки в области проектного менеджмента. Работа над проектом в родном городе участников сопровождается обучающими семинарами и курированием. Встречи и контакты с активной молодежью способствуют созданию новых перспектив и возникновению новых идей. Коллегия им. Теодора Хойсса оказывает содействие молодым людям на протяжении всего времени работы над проектом.

Коллегия им. Теодора Хойсса предлагает обучающие тренинги и семинары на нескольких языках, которые проводятся в разных странах, зачастую в рамках сотрудничества с партнерами на местах. Программа рассчитана на заинтересованную молодежь из немецкоговорящих стран, стран Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы, а также Кавказа и Средней Азии. Цель фонда им. Роберта Боша - достижение взаимопонимания между народами - воплощается в жизнь Коллегией им. Теодора Хойсса.



> Быть активным, реализуя проекты: от идеи к реализации

Поддерживая реализацию самостоятельно разработанных и краткосрочных проектов на добровольных началах, Коллегия им. Теодора Хойсса содействует гражданской активности молодых людей. Все обучающие тренинги и семинары направлены на мотивацию участников, особое значение при этом придается собственной ответственности при работе над проектом.

Разработка актуальных тем: участники определяют сами, по каким тематическим направлениям они хотели бы работать. Например: гендерное равенство, экология, меньшинства, наркотики, культура памяти, экстремизм, граждане и общество, новые подходы к обучению в школе и университете.

Различные способы реализации идей: многодневные семинары наряду с креативными мастер-классами или уличными акциями. Одна команда проводит деловую игру, другие реализуют театральный перформанс. Некоторые проекты направлены на интеграцию и профориентацию людей с неравными социальными возможностями, целью других является активное участие в общественной жизни своего университета.

Проекты расширяют кругозор и создают возможность для новых встреч: преодолевая национальные и локальные границы между людьми различного происхождения, проекты объединяют тех, кому безразлично развитие своего общества.



> Поиск идеи

Шаг 1: развитие проекта

Все начинается с работы над темой.

Участники из разных стран обсуждают в группах актуальные общественно-политические темы с разных точек зрения и обмениваются опытом. Таким образом, они вдохновляются идеями для собственных проектов.



> Разработка концепции

Шаг 2: конкретизация проекта

На втором этапе идеи превращаются в конкретные концепции. Участники объединяются в команды и заручаются поддержкой партнеров. Проектная работа на этом этапе сопровождается обучающими семинарами по проектному менеджменту.

Разнообразие проектов: Это могут быть межкультурные театральные мастер-классы или семинары на общественно-политическую тематику. Дидактические тренинги для начинающих педагогов, студенческие клубы или экологические уличные акции, или выставки.

> Необходимое обучение

Шаг 3: повышение квалификации

Напряжённый этап работы над проектом – это лучший момент для проведения обучающих семинаров и тренингов, направленных на повышение квалификации участников. Опытные кураторы консультируют участников в их работе над проектом.



> Выявление перспектив

Шаг 4: рефлексия

Работа над проектом открывает новые возможности для личного и профессионального развития: межрегиональные и международные контакты позволяют расширить свой кругозор, способствуют развитию новых компетенций. В заключение анализируется **опыт реализации проекта**, при этом в центре внимания находятся новые перспективы.